



PROGETTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE PROVINCIALE

redatto sulla base dei “Criteri di gestione del SCUP”
(deliberazione della Giunta provinciale n. 2117 del 20 dicembre 2019)

Scheda di sintesi 2023/ver. 5

Titolo progetto	Trame di prossimità: giovani e territorio al Centro #Kairos
Ambito tematico	☐ Ambiente ☐ Comunicazione e tecnologie ☐ Educazione e formazione ☒ Animazione ☐ Cultura ☐ Scuola e università ☐ Assistenza ☐ Sport e turismo
Ripetizione	Questo progetto è già stato realizzato in passato: ☒ Sì, con titolo: #Kairos. Il tempo delle relazioni ☐ No

INFORMAZIONI SULLA ORGANIZZAZIONE PROPONENTE

Organizzazione	Azienda Speciale Servizi Infanzia e famiglia G.B. Chimelli (ASIF Chimelli)
Nome della persona da contattare	Marianna Mocellini
Telefono della persona da contattare	333 9758637
Email della persona da contattare	marianna.mocellini@comune.pergine.tn.it
Orari di disponibilità della persona da contattare	Da lunedì a giovedì dalle 9.00 alle 17.00, il venerdì dalle 9.00 alle 13.00.
Indirizzo	Via Amstetten n. 11, 38057 Pergine Valsugana

DESCRIZIONE DELLA PROPOSTA

Durata	Mesi: 12
Posti	Numero minimo: 1 Numero massimo: 1
Sede/sedi di attuazione	Centro #Kairos – Via Amstetten 11, Pergine Valsugana https://goo.gl/maps/GSKegtWqQhEcrC7g6
Cosa si fa	Ti piacerebbe metterti in gioco in uno spazio aggregativo ed educativo dinamico, dove la creatività e la relazione sono al centro della quotidianità? Presso il Centro #Kairos avrai l'opportunità di diventare un punto di riferimento per i ragazzi del territorio, affiancando l'equipe educativa in contesti sia formali che informali. Ecco in concreto di quali attività ti occuperai : - Accoglienza e animazione al C.A.T. (Centro di Aggregazione Territoriale): parteciperai alla co-conduzione del centro pomeridiano e serale, supportando i ragazzi nello svolgimento di attività libere e di laboratori ludico-espressivi o creativi.

	- Ideazione e organizzazione di laboratori e micro-eventi: potrai proporre e pianificare attività basate sulle tue passioni e abilità (es. serate di gioco da tavolo e di ruolo, feste a tema o iniziative interculturali con i giovani europei del programma ESC). - Sportello informativo #InfoPoint: presiederai lo sportello di primo orientamento, accogliendo l'utenza e fornendo materiali e informazioni utili su mobilità, formazione, cittadinanza attiva e tempo libero. - Partecipazione ai tavoli territoriali: accompagnerai lo staff nei tavoli strategici locali, tra cui il Piano Giovani di Zona (PGZ), la rete dei Piani dell'Alta Valsugana, la Rete RE.A.DY contro le discriminazioni, il progetto RE.SET contro la dispersione scolastica e il Distretto Family Audit Alta Valsugana. - Educativa di strada: affiancherai sul campo gli educatori per mappare i ritrovi spontanei degli adolescenti e attivare percorsi di animazione di prossimità nelle frazioni periferiche.	
Cosa si impara	Questo percorso ti permetterà di sviluppare un profilo solido e spendibile nell'ambito dell'animazione socio-educativa, del lavoro di rete e del welfare generativo. Nello specifico imparerai a: - Utilizzare le tecniche di animazione ludica, espressiva e di sviluppo di comunità in contesti multiculturali e giovanili. - Facilitare e gestire le dinamiche di gruppo all'interno di un centro aggregativo, affrontando positivamente e in modo maieutico le situazioni delicate. - Progettare, pianificare la logistica e gestire il budget di micro-interventi culturali e sociali. - Gestire i canali social (Instagram e Facebook) e definire strategie efficaci di comunicazione digitale per promuovere eventi giovanili e di utilità sociale. - Collaborare in un'equipe di lavoro complessa e multidisciplinare, potenziando le tue competenze trasversali (soft skills) quali l'autonomia, l'ascolto attivo, il problem solving adattivo e il senso di responsabilità civica.	
Competenza da certificare al termine del progetto	Repertorio regionale utilizzato	Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP) della Regione Lombardia
	Qualificazione professionale	Animatore di comunità
	Titolo della competenza	Realizzazione di interventi di animazione e sviluppo di comunità
	Elenco delle conoscenze	Elementi di psicologia sociale e dei gruppi Fondamenti di psicologia e pedagogia di comunità (sviluppo di comunità) Tecniche di team building Tecniche di team working Metodi e tecniche del lavoro di rete Teorie e tecniche dell'animazione sociale e di comunità Elementi di project management
	Elenco delle abilità	Applicare strumenti e metodi per l'intervento sociale e di comunità Applicare metodologie di coordinamento dei gruppi di lavoro Applicare metodologie di gestione delle dinamiche di gruppo Applicare tecniche e strumenti di animazione Applicare tecniche e strumenti di comunicazione sociale Utilizzare metodologie e tecniche del lavoro di rete Applicare metodi di gestione dei luoghi di aggregazione
Vitto	In linea con le indicazioni provinciali, al/la giovane è riconosciuto il diritto al pasto qualora l'attività giornaliera sia pari o superiore a 4 ore, o se il servizio è articolato su due turni (mattina e pomeriggio). Per il pranzo, il pasto sarà consumato direttamente presso la mensa della scuola dell'infanzia GB1 a Pergine . In occasione dei turni del venerdì sera, al/la giovane verrà invece erogato un buono pasto del valore di € 7,00	

	spendibile presso i pubblici esercizi convenzionati.
Piano orario	L'impegno orario medio è stabilito in 30 ore settimanali, articolate di norma su 5 giorni secondo il seguente schema fisso : - Lunedì: 14:30-18:30 (Accoglienza e supporto alle attività del C.A.T.) - Martedì: 10:30-13:30 (Programmazione ed equipe con l'OLP) e 14:30-18:30 (Animazione C.A.T.) - Mercoledì: 14:30-18:30 (Supporto al C.A.T. e presidio InfoPoint) - Giovedì: 08:30-13:00 (Attività di coprogettazione, contatti di rete, sviluppo social) e 14:30-18:30 (Animazione C.A.T.) - Venerdì: 14:30-18:30 (Animazione C.A.T. e accoglienza programmi europei) e, a settimane alterne, 20:00-22:00 (Conduzione di rassegne speciali, serate gioco strutturate o eventi serali) - Sabato: (*A settimane alterne, in sostituzione del venerdì sera) 14:30-18:30 (Presidio pomeridiano C.A.T. e micro-eventi nel fine settimana) Le ore del giovedì mattina o del venerdì sera/sabato pomeriggio sono flessibili e verranno ricalibrate in base alla programmazione di eventi e tavoli di rete, garantendo il riposo e il rispetto del monte ore. Il Centro rimarrà chiuso nelle ultime due settimane di agosto 2027; in questo periodo di sospensione del servizio, al/la giovane verrà richiesto l'utilizzo dei giorni di ferie previsti.
Formazione specifica	La formazione specifica ha una durata di 48 ore complessive, articolate in moduli teorico-pratici ed esperienziali d'equipe per dotare il/la giovane degli strumenti metodologici necessari : - M1 (2 ore): <i>Struttura organizzativa e politiche giovanili</i> (Marianna Mocellini - Dicembre 2026) - M2 (2 ore): <i>Rischi specifici, evacuazione e misure di sicurezza</i> (Sabrina Roat, RLS - Entro i primi 30 giorni) - M3 (3 ore): <i>Modelli educativi e spazi di aggregazione</i> (Marianna Mocellini - Gennaio 2027) - M4 (3 ore): <i>I Piani Giovani di Zona e le politiche territoriali</i> (Genny Cavagna - Gennaio 2027) - M5 (3 ore): <i>Metodologia dell'Educativa di strada nei contesti informali</i> (Arianna Bianchi - Febbraio 2027) - M6 (3 ore): <i>Prevenzione della dispersione scolastica e laboratori del fare</i> (Isabel Sadler - Febbraio 2027) - M7 (3 ore): <i>Benessere e stili di vita: progetto ORA FUTURO</i> (Marianna Mocellini - Marzo 2027) - M8 (3 ore): <i>Inclusione sociale e Rete RE.A.DY.</i> (Marianna Mocellini - Marzo 2027) - M9 (3 ore): <i>Sviluppo locale, comunità educante e welfare generativo</i> (Marianna Mocellini - Aprile 2027) - M10 (9 ore): <i>Profilo dell'animatore: competenze ed etica professionale</i> (Delia Belloni, OLP - Gennaio-Maggio 2027) - M11 (9 ore): <i>Il gioco come dispositivo relazionale e tecniche di animazione ludica</i> (Delia Belloni, OLP - Febbraio-Giugno 2027) - M12 (2 ore): <i>Animazione digitale e social media management</i> (Genny Cavagna - Marzo 2027) - M13 (3 ore): <i>Ciclo di progetto e project management sociale</i> (Marianna Mocellini - Aprile 2027) (Inoltre, da maggio 2027, sarà possibile attivare un percorso opzionale di 10 ore con gli esperti della Fondazione Demarchi per la messa in trasparenza finale delle competenze).

CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

Caratteristiche ricercate nei partecipanti	Il progetto si rivolge a giovani che abbiano voglia di sperimentarsi attivamente in un gruppo di lavoro multidisciplinare a stretto contatto con ragazzi e adolescenti. Non sono richiesti titoli di studio specifici, né patente di guida o competenze pregresse nel settore. Si ricercano attitudini personali positive, quali : - Spiccata sensibilità interpersonale, capacità comunicativa e propensione all'ascolto empatico.
---	--

	- Elasticità e flessibilità oraria per accogliere le esigenze delle attività serali o nel fine settimana. - Attitudine al lavoro di squadra e alla collaborazione. - Sensibilità e interesse sincero per i temi dell'inclusione, della coesione sociale e delle pari opportunità.
Dove inviare la candidatura	ASIF Chimelli – Piazza Garbari n. 5 – 38057 Pergine Valsugana PEC: asifchimelli@pec.it
Eventuali particolari obblighi previsti	- Sapersi relazionare in modo consono, rispettoso ed educativo con i pre-adolescenti e giovani frequentatori del CAT #Kairos. - Rispetto rigoroso dei regolamenti interni del Centro aggregativo e del disciplinare dell'appartamento per l'autonomia. - Reale disponibilità ad assicurare la flessibilità oraria richiesta dagli eventi serali o del fine settimana.
Altre note	- Opportunità di alloggio gratuita: al/la giovane in servizio civile viene offerta l'opportunità di alloggiare gratuitamente presso l'appartamento per l'autonomia situato all'interno del Centro #Kairos, condividendo lo spazio ed effettuando uno scambio interculturale con i giovani europei dei programmi di mobilità ESC. - Mobilità green: ASIF Chimelli mette a disposizione del/la giovane una bicicletta di servizio per gli spostamenti sul territorio comunale connessi alle attività di rete. - Ente certificato: l'inserimento avviene in un'azienda pubblica accreditata con il marchio Family Audit per il benessere organizzativo e aderente alla Rete RE.A.DY contro le discriminazioni di genere e orientamento sessuale.